

Beheerst Beloningsbeleid Advitas B.V.

Inleiding

Dit document is opgesteld om aan alle belanghebbenden duidelijkheid te verschaffen en transparant te zijn over het beloningsbeleid van Advitas B.V.

Advitas wil met dit verantwoorde en transparante beloningsbeleid allereerst het klantbelang dienen en voldoet hiermee aan de regels die de wetgever stelt.

Doel

Advitas voert een beheerst beloningsbeleid conform de Wet op het financieel toezicht (Wft), dat strookt met de bedrijfsstrategie, doelstellingen en langetermijnbelangen van de organisatie. Het doel van het beloningsbeleid van Advitas is:

- Het stimuleren van het centraal stellen van de belangen van klanten op de lange termijn.
- Het voorkomen van onzorgvuldige klantbehandeling.
- Het binden en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers en hen een eerlijke beloning te bieden die hen stimuleert zich te ontwikkelen en hun vaardigheden en competenties te vergroten.
- Het voorkomen van het maken van een onderscheid op basis van gender.
- Het voorkomen dat beleggingsproducten of producten met een beleggingscomponent worden afgesloten waarbij onvoldoende aandacht is voor de passendheid daarvan bij de klant.
- Het voorkomen dat beleggingsproducten of producten met een beleggingscomponent worden geadviseerd waarbij onvoldoende aandacht is voor beleggingsrisico's.
- Het ondersteunen van een bedrijfseconomische en commercieel verantwoorde bedrijfsvoering.

Relevante wet- en regelgeving

Advitas voert een beheerst beloningsbeleid dat in lijn is met de geldende wet- en regelgeving. Relevante bepalingen zijn onder meer opgenomen in de Wft en onderliggende wet- en regelgeving.

Variabele beloning

Binnen Advitas wordt geen variabele beloning betaald.

Beloningsstructuur voor werknemers en freelancers

Loon voor werknemers

Advitas kent een salarisgebouw dat is gebaseerd op een indeling van functies met bijbehorende marktconforme functieschalen. De functieschalen geven het bruto minimum- en maximumsalaris per maand bij een fulltime dienstverband weer. Bij aanstelling van een nieuwe medewerker wordt het aanvangssalaris vastgesteld op basis van onder meer leeftijd, opleiding en ervaring.

Indien medewerkers meer uren werken dan contractueel is vastgelegd, is sprake van overuren. Deze overuren worden in aanvulling op het salaris uitbetaald. Daarnaast ontvangen sommige medewerkers ten behoeve van hun functie een leaseauto, dan wel een leasevergoeding.

Door de werknemer in het verleden gerealiseerde omzet is voorts geen uitdrukkelijke of beslissende factor voor het in aanmerking komen voor een salarisverhoging. Er worden geen schriftelijke commerciële lange termijn-resultaten meegenomen in de beloning. Er worden geen commerciële bedrijfsdoelen gesteld voor de beloning van een individuele medewerker (er is bijvoorbeeld geen winstdelingsregeling).

Freelancers adviseurs

Vaste vergoedingen voor vaste verrichtingen

Advitas werkt ook met freelance adviseurs. Deze adviseurs worden betaald op basis van een vaste vergoeding voor vooraf vastgestelde specifiek bepaalde handelingen. Zij factureren op maandbasis de optelsom van de handelingen die zij uit naam- en in opdracht van Advitas hebben verricht aan Advitas.

Beschikbaarheidsvergoedingen

Freelance adviseurs kunnen in aanmerking komen voor een vaste vergoeding voor het aantal agendamogelijkheden dat zij maandelijks vooraf beschikbaar willen stellen ten behoeve van hun inzet voor Advitas. Of Advitas deze vergoeding beschikbaar stelt is afhankelijk van beschikbaarheid, kennis & expertise en ervaring van de adviseurs, en het werkgebied waarbinnen zij (bereid zijn) te werken.

Artikel 1:120 lid 2 Wft is op onze onderneming niet van toepassing